

**JOB DESCRIPTION**

**Posting # - RI-25-002**

**Posting Period – January 20 to February 3, 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **POSITION:** | **Research Assistant** 360 Concussion Care Clinic: Ottawa location |
|  |  |
| **TERM:** | Full time (1.0 FTE), 1 year term |
| **SALARY:**  | Commensurate with skills and experience |
| **REPORTS TO:** | Manager, TRANSCENDENT Concussion Research ProgramDirector, TRANSCENDENT Concussion Research Program |
|  |  |

Children’s Hospital of Eastern Ontario Research Institute (“CHEO RI”) is the research arm of the Children’s Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children’s Treatment Centre (“CHEO”) and an affiliated institute of the University of Ottawa. We acknowledge that Ottawa is built on un-ceded Algonquin Anishinabek territory. The Algonquin Anishinabek Nation have lived on this territory for millennia and we honour them and this land. Their culture and presence have nurtured and continue to nurture this land. CHEO RI also honours all First Nations, Inuit and Métis peoples and their valuable past and present contributions to this land. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEORI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth and family in our community and beyond.

**CHEO RI has an immediate requirement for a Research Assistant.**
**PLEASE NOTE: This position is based out of the Ottawa 360 Concussion Care clinic location. It is NOT based out of the CHEO hospital itself.**

We are looking for a highly motivated Research Assistant that will be involved in the day-to-day activities involved in the conduct of concussion research. The position itself involves working at the 2451 Riverside Drive 360 Concussion Care Clinic location. There is no compensation for costs associated with travel/commute. Specific hours may vary slightly from week to week based on clinic schedule (typically ~8:00-4:00).

**MAIN RESPONSIBILITIES**

Under the general supervision of the TRANSCENDENT Concussion Research Program manager, the Research Assistant will:

* Be responsible for patient recruitment including screening and obtaining informed consents,
* Be responsible for conducting intake encounters with patients ahead of seeing the physician (this includes obtaining vitals, and completing questionnaires with the patient),
* Be responsible for data entry and data integrity,
* Collect follow-up data,
* Be responsible for the collection, scoring, and coding of research information,
* Be responsible for the creation and maintenance of research files according to study guidelines,
* Assist as needed with other administrative duties related to ongoing research and clinical operations.

Perform other related duties as assigned by supervisor.

**QUALIFICATIONS, SKILL AND ABILITIES**

* College or University undergraduate degree in a health-related field,
* Minimum 1 year of research experience,
* Understanding of research design, procedures, guidelines and standards governing clinical research including Personal Health Information Protection Act,
* Data management experience,
* Excellent communication (verbal and written), interpersonal and organizational skills,
* Demonstrated collegiality, professionalism and team skills,
* Demonstrated initiative, flexibility, and ability to work independently.

**WORKING CONDITIONS**

* Working on-site at the Ottawa 360 Concussion Care location,
* Able to be flexible with working hours to accommodate clinic schedules,
* Able to work in a dynamic often hectic environment and be able to multi-task,
* Able to share information in an effective and collaborative manner,
* Able to be creative, challenge and demonstrate initiative to generate improvements.

**OTHER REQUIREMENTS**

* Eligible to work in Canada;
* Compliance with CHEO RI’s Universal COVID-19 Vaccination Policy; and
* Police Record Check.

**TO APPLY**

Please send a complete CV **and** cover letter to Lisa Albrecht, by email to: lalbrecht@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer who value diverse perspectives and support people to be their authentic selves. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the *Accessibility for Ontarians with Disabilities Act*, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity, and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO Research Institute does not use artificial intelligence during the selection and recruitment process.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

**DESCRIPTION DE POSTE**

**Numéro d’affichage RI‑25-002**

**Période d’affichage – du 20 janvier au 3 février, 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **POSTE :** | **Adjoint(e) de recherche** Clinique 360 Concussion Care : établissement à Ottawa |
|  |  |
| **DURÉE :** | Temps plein (1,0 ETP), durée d’un an |
| **SALAIRE :**  | Proportionnel aux compétences et à l’expérience |
| **SUPERVISEUR.ES :** | Gestionnaire, programme de recherche TRANSCENDENTDirecteur.trice, programme de recherche TRANSCENDENT |
|  |  |

L’Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario (« IR du CHEO ») est l’organisme de recherche du Centre de traitement pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut affilié de l’Université d’Ottawa. Nous reconnaissons qu’Ottawa est bâtie sur un territoire non cédé du peuple anichinabé algonquin. Les membres de la Nation algonquine Anishinabe vivent sur ce territoire depuis des millénaires. Nous leur rendons hommage, ainsi qu’à ce territoire. Leur culture et leur présence ont enrichi le territoire et continuent de l’enrichir. L’IR du CHEO rend également hommage à l’ensemble des Premières Nations, des Inuits et des Métis, de même qu’à leurs précieuses contributions, passées et présentes, à ce territoire. Le CHEO est un établissement et un milieu de travail que nous chérissons et qui est largement reconnu comme une source de soutien dans notre collectivité. L’IR du CHEO vise à créer de nouvelles connaissances et de nouvelles données probantes pour appuyer le CHEO dans la prestation de soins de calibre mondial à nos enfants. Notre mission, à l’IR du CHEO, est de réunir des talents exceptionnels et des technologies dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs.

**L’IR du CHEO a immédiatement besoin d’une ou d’un adjoint(e) de recherche.**
**REMARQUE : La ou le titulaire de ce poste travaillera à la clinique 360 Concussion Care située à Ottawa. La ou le titulaire de ce poste ne travaillera PAS à l’hôpital du CHEO lui-même.**

Nous sommes à la recherche d’une ou d’un adjoint.e de recherche hautement motivé.e qui participera aux activités quotidiennes de recherche sur les commotions cérébrales. La ou le titulaire de ce poste travaillera à la clinique 360 Concussion Care située au 2451, promenade Riverside. Il n’y a pas d’indemnité pour les coûts associés aux déplacements. Les heures précises de travail peuvent varier chaque semaine selon l’horaire de la clinique (habituellement de 8 h à 16 h, environ).

**PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

Sous la supervision générale de la ou du gestionnaire du programme de recherche TRANSCENDENT, l’adjoint(e) de recherche devra :

* Être responsable du recrutement des patient.es, notamment de la sélection et de l’obtention de leur consentement éclairé;
* Être responsable du processus d’intégration des patient.es avant leur rencontre avec la ou le médecin (cette tâche comprend la prise des signes vitaux, les questionnaires à remplir);
* Être responsable de la saisie et de l’intégrité des données;
* Recueillir des données de suivi;
* Être responsable de la collecte, de la notation et du codage de l’information obtenue lors de la recherche;
* Être responsable de la création et de la tenue des dossiers de recherche conformément aux lignes directrices de l’étude;
* S’acquitter d’autres tâches administratives liées à la recherche et aux activités cliniques en cours, au besoin.

Effectuer des tâches connexes assignées par la personne responsable de la supervision.

**QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET APTITUDES**

* Diplôme collégial ou universitaire de premier cycle dans un domaine lié à la santé;
* Au moins un an d’expérience de recherche;
* Compréhension de la conception, des procédures, des lignes directrices et des normes régissant la recherche clinique, notamment la *Loi sur la protection des renseignements personnels sur la santé*;
* Expérience de la gestion des données;
* Excellentes aptitudes en communication orale et écrite et en relations interpersonnelles, et sens de l’organisation hors pair;
* Esprit de collégialité, esprit d’équipe et professionnalisme démontrés;
* Sens de l’initiative, souplesse et capacité manifeste à travailler de façon autonome.

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

* Travail sur place à la clinique 360 Concussion Care située à Ottawa;
* Capacité à faire preuve de souplesse en ce qui concerne les heures de travail en fonction de l’horaire de la clinique;
* Capacité à travailler dans un environnement dynamique et souvent mouvementé, et à mener plusieurs tâches de front;
* Capacité à transmettre de l’information de manière efficace et collaborative;
* Capacité de faire preuve de créativité et d’initiative ainsi que de relever des défis pour générer des améliorations.

**AUTRES EXIGENCES**

* Autorisation de travailler au Canada.
* Respect de la politique universelle de vaccination contre la COVID‑19 de l’IR du CHEO.
* Vérification du casier judiciaire.

**POUR POSTULER**

Veuillez envoyer un CV complet et une lettre de présentation à Lisa Albrecht, par courriel à l’adresse suivante : lalbrecht@cheo.on.ca.

L’IR du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l’égalité d’accès, qui prise les divers points de vue et qui aide les gens à être eux-mêmes. Nous avons pris l’engagement de fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d’embauche, et nous accueillons favorablement les demandes provenant de l’ensemble des candidates et candidats qualifiés. Conformément à la *Loi sur l’accessibilité pour les personnes handicapées* de l’Ontario, les candidat.es qui ont besoin de mesures d’adaptation durant le processus de demande d’emploi peuvent envoyer un courriel à ce sujet aux Ressources humaines à l’adresse researchhr@cheo.on.ca.

L’IR du CHEO cherche à accroître l’équité, la diversité et l’inclusion dans toutes ses activités, notamment la recherche, l’éducation et l’avancement professionnel, les partenariats avec les patient.es, les familles et les donateur.trices. Nous accordons de l’importance aux perspectives et aux cheminements de carrière diversifiés et non traditionnels, et aux compétences comme la résilience, la collaboration et l’établissement de relations. Nous accueillons favorablement les demandes de membres de minorités racisées, d’Autochtones, de personnes vivant avec un handicap, de personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre minoritaires, ainsi que d’autres personnes possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour collaborer de façon productive auprès de diverses communautés.

L’IR du CHEO n’utilise pas l’intelligence artificielle dans son processus de recrutement et de sélection.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions l’ensemble des candidat.es de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu’avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.