A qr code on a white background

Description automatically generated

**JOB DESCRIPTION**

**Posting # RI-24-054**

**Posting Period – December 9, 2024 to January 10, 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **Position:** | **Engagement Coordinator – Indigenous Child Health** |
| **Term:** | 2-year Contract - Full-time (FTE 1.0) 37.5 hours weekly (Renewable) |
| **Salary:** | Range $55,000 - $70,000 annually - commensurate with skills and experience |
| **Reports To:** | Dr. Nancy Young |

The Children’s Hospital of Eastern Ontario Research Institute (“CHEO RI”) is the research arm of the Children’s Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children’s Treatment Centre (“CHEO”) and an affiliated institute of the University of Ottawa. We acknowledge that Ottawa is built on un-ceded Algonquin Anishinabek territory. The Algonquin Anishinabek Nation have lived on this territory for millennia and we honour them and this land. Their culture and presence have nurtured and continue to nurture this land. CHEO RI also honours all First Nations, Inuit and Métis peoples and their valuable past and present contributions to this land. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEORI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth and family in our community and beyond.

## **The CHEO RI is recruiting a full-time Engagement Coordinator to grow relationships and support new community partners.**

We are looking for a highly motivated Engagement Coordinator to join our Indigenous child health research team. This team combines research and knowledge translation to create and share culturally relevant and accessible resources. Over the last 15 year our team has created a novel child self-assessment tool that is shared with Indigenous communities. The tool is called the Aaniish Naa Gegii: Children’s Health and Well-being Measure or [ACHWM.ca](http://www.achwm.ca). The ACHWM application is tailored to meet the needs of First Nations, Inuit and Métis children, and supports community partners in gathering local child health data. The ACHWM app has been selected by the Mental Health Commission of Canada for inclusion in their recommended mental health apps. We have also created culturally relevant wellness resources that have been adopted into the Ontario school curriculum. Your role will be to support the dissemination of our research. The ACHWM team is led by Dr. Nancy Young.

The ideal candidate will have demonstrated knowledge and experience working directly with Indigenous communities (e.g. living in community or working with or in Indigenous organizations). They will also have advanced communication skills (both verbal, digital, and written), be able to coach partners through project implementation, and monitor progress over time. The ACHWM team is located within the CHEO RI (Ottawa, Canada), and is comprised of a senior scientist, a research coordinator, engagement coordinators, a web developer, an admin coordinator and students. This team is recognized as a national leader in Indigenous children’s health assessment, and is supported by funding from Health Canada, CIHR and other funders. The team works in respectful partnership with Indigenous communities and organizations across Canada.

## **RESPONSIBILITIES**

Our Engagement Coordinator will be responsible for promoting the use of the Aaniish Naa Gegii: Children’s Health and Wellbeing Measure across Canada in Indigenous communities and agencies. Specifically, they will:

* Promote the Aaniish Naa Gegii tool and resource hub in First Nation Inuit and Metis (FNIM) communities
  + Attending conferences
  + Following up by email and in person
  + Elevator pitch about the ACHWM
  + Develop and implement strategies to retain new members
  + Develop and implement strategies to support communities and orgs to start new projects
  + Develop and implement strategies to maintain ongoing relationships with Indigenous communities and organisations
* Attract FNIM communities to use the ACHWM within their practice
* Advance Data Sovereignty in FNIM communities across Canada
* Support development of communications materials (Newsletter, Social Media, content for new website)
* Develop knowledge translation materials (e.g., resource hub materials, videos, presentations, content, social media)
* Deliver community-specific training both virtually and in communities across Canada
* Present the ACHWM content at conferences and meetings
* Travel to remote communities to support implementation, data gathering and follow-up
* Create and maintain outreach files and notes for each community partner
* Professional development relating to Indigenous child wellness and data sovereignty
* Perform various administrative duties and other related duties as assigned by the supervisor
* Perform work in accordance with the provisions of the Occupational Health and Safety Act and Regulations and all CHEO corporate/departmental policies and procedures related to the Occupational Health and Safety Act

## **QUALIFICATIONS, SKILLS AND ABILITIES**

* University undergraduate degree in a relevant field (BA or BSc)
* A Master’s degree in a relevant field is an asset
* Indigenous experience, heritage or extensive knowledge of Indigenous cultures
  + Preference will be given to Indigenous candidates
* Experience working in or with Indigenous health systems
* Knowledge of graphic design and related software (e.g. Adobe, Canva)
* Communications experience (e.g., developing newsletters, social media, videos)
* Experience in sales and marketing
* Advanced verbal and written communication skills
* Experience working in collaborative project design and implementation
* Experience working across multiple jurisdictions with multiple partners
* Understanding of First Nation mental wellness needs and priorities
* Understanding and integration of Indigenous ways of being and knowing
* Experience in project development and management
* Ability to be highly organized, detail orientated and balance multiple tasks
* Strategic approach to respecting and asserting Data Sovereignty Principles
* Capacity to drive project goals guided by ACHWM Mission Vision and Values
* Ability to generate novel solutions
* Excellent interpersonal and facilitation skills
* Proficiency in English
* Proficiency in French
* Experience using all Microsoft Office Suite apps (PowerPoint, Excel, Outlook)

## **WORKING CONDITIONS**

* Work effectively and independently in a hybrid environment
* Work on-site with the ACHWM team at least 2 days a week (potential to from a regional site if approved)
* Travel to support community partners in rural and remote areas
  + typically planned in advance but may be on short notice (e.g. 1 week notice)

## **OTHER REQUIREMENTS**

* Eligible to work in Canada;
* Compliance with CHEO RI’s Universal COVID-19 Vaccination Policy; and
* Police Record Check.

**A qr code on a white background

Description automatically generated**

**TO APPLY**

Please submit a cover letter and a complete CV through the <https://redcap.link/EngagementCoordinatorACHWM2025>

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer who value diverse perspectives and support people to be their authentic selves. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, please notify Human Resources at [researchhr@cheo.on.ca](mailto:researchhr@cheo.on.ca).

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity and inclusion in all its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO Research Institute does not use artificial intelligence during the selection and recruitment process.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

Priority will be given to those with lived Indigenous experience.

**A qr code on a white background

Description automatically generatedDESCRIPTION DE POSTE**

**Numéro d’affichage RI-24-054**

**Période d’affichage – Le 9 décembre, 2024 au 10 janvier, 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **Poste:** | **Coordonnateur d’engagement – Santé des enfants autochtones** |
| **Durée:** | Contrat de 2 ans – Poste à temps plein (ETP 1,0) 37,5 heures par semaine |
| **Salaire:** | Échelle salariale 55 000 $ - 70 000 $ par année – Le salaire sera proportionnel aux compétences et à l’expérience |
| **Relève de:** | Dre Nancy Young |

L’Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario (« IR de CHEO ») est l’organisme de recherche du Centre de traitement pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut affilié de l’Université d’Ottawa. Nous reconnaissons qu’Ottawa est bâtie sur un territoire non cédé du peuple anichinabé algonquin. Les membres de la Nation algonquine Anishinabe vivent sur ce territoire depuis des millénaires. Nous leur rendons hommage, ainsi qu’à ce territoire. Leur culture et leur présence ont enrichi le territoire et continuent de l’enrichir. L’IR du CHEO rend également hommage à tous les peuples des Premières Nations, des Inuits et des Métis, ainsi qu’à leurs précieuses contributions passées et présentes à ce territoire. CHEO est une institution et un milieu de travail que nous chérissons et qui est largement reconnu pour être une source de soutien dans notre collectivité. L’IR de CHEO travaille pour créer de nouvelles connaissances et de nouvelles preuves pour soutenir CHEO dans sa prestation de soins de classe mondiale à nos enfants. Notre mission, à l’Institut de recherche de CHEO, est de réunir des technologies et des talents exceptionnels dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs.

## **L’IR de CHEO recrutons un coordonnateur communautaire à temps plein pour favoriser les relations et soutenir les nouveaux partenaires communautaires.**

Nous sommes à la recherche d’une personne très motivée pour se joindre à l’équipe de santé des enfants autochtones. Cette équipe allie recherche et transfert de connaissances afin de créer et de partager des ressources culturellement pertinentes et accessibles. Au cours des 15 dernières années, notre équipe a créé un nouvel outil d’autoévaluation pour les enfants qui est disséminé dans les communautés autochtones. L’outil s’appelle Aaniish Naa Gegii : Santé et bien-être des enfants ou ACHWM ([ACHWM.ca](http://www.achwm.ca)). L’application ACHWM est conçue pour répondre aux besoins des enfants des Premières Nations, des Inuits et des Métis, et aide les partenaires communautaires à recueillir des données locales sur la santé des enfants. L’application ACHWM a été sélectionnée par la Commission de la santé mentale du Canada pour figurer parmi les applications recommandées en santé mentale. Nous avons également créé des ressources de bien-être culturellement pertinentes qui ont été adoptées dans le programme scolaire de l’Ontario. Votre rôle consistera à soutenir la diffusion de nos recherches. L’équipe ACHWM est dirigée par la Dre Nancy Young.

Le candidat idéal saura démontrer ses connaissances et une expérience de travail directement avec les communautés autochtones (par exemple, vivre en communauté ou travailler avec ou dans des organisations autochtones). Iel possédera également des compétences avancées en communication (à la fois verbale, numérique et écrite), sera capables d'accompagner les communautés tout au long de la mise en œuvre d’un projet et de suivre leurs progrès au fil du temps.

L’équipe ACHWM est située au sein de l’IR de CHEO à Ottawa (Canada) et est composée d’un scientifique principal, d’un coordonnateur de recherche, de coordonnateurs communautaires, d’un développeur web, d’un coordonnateur administratif et d’étudiants. L’équipe est reconnue comme chef de file national dans l’évaluation de la santé des enfants autochtones et bénéficie de financements de Santé Canada, des IRSC et d’autres bailleurs de fonds. L’équipe travaille en partenariat respectueux avec les communautés et les organisations autochtones du Canada.

## **RESPONSABILITÉS**

Notre coordonnateur de l'engagement sera chargé de promouvoir l'utilisation de la mesure de la santé et du bien-être des enfants Aaniish Naa Gegii : Mesure de la santé et du bien-être des enfants à travers le Canada dans les communautés et agences autochtones. Plus précisément, il devra

* Promouvoir l'outil Aaniish Naa Gegii et le centre de ressources dans les communautés Premières Nations, Inuits et Métisses (PNIM).
  + Participation à des conférences
  + Suivi par courrier électronique et en personne
  + Présentation de l'ACHWM
  + Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour fidéliser les nouveaux membres
  + Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour aider les communautés et les organisations à lancer de nouveaux projets
  + Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour maintenir des partenariats avec des communautés et des organismes PNIM
* Attirer les communautés PNIM pour qu'elles utilisent l'ACHWM dans leur pratique
* Faire progresser la souveraineté des données dans les communautés des Premières Nations et des Inuits à travers le Canada
* Soutenir la création de matériel de communication (bulletin d'information, médias sociaux, contenu du nouveau site web).
* Élaborer des mesures d'application des connaissances (par exemple, des soutiens pour les centres de ressources, des vidéos, des présentations, des contenus, des médias sociaux).
* Dispenser des formations spécifiques aux communautés, à la fois virtuellement et dans les communautés à travers le Canada
* Présenter le contenu de l'ACHWM lors de conférences et de réunions
* Se rendre dans les communautés éloignées pour soutenir la mise en œuvre, la collecte de données et le suivi.
* Créer et maintenir des dossiers et des notes pour chaque partenaire communautaire.
* Développement professionnel relatif au bien-être des enfants indigènes et à la souveraineté des données
* Effectuer diverses tâches administratives et autres tâches connexes assignées par le superviseur.
* Effectuer le travail conformément aux dispositions de la loi sur la santé et la sécurité au travail et de son règlement d'application, ainsi qu'à toutes les politiques et procédures de l'entreprise et des services du CHEO liées à la loi sur la santé et la sécurité au travail.

## **QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET CAPACITÉS**

* Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent (BA ou BSc)
* Diplôme de Maitrise dans un domaine pertinent est un atout.
* Expérience autochtone, héritage ou connaissance approfondie des cultures autochtones
  + La préférence sera donnée aux candidats autochtones.
* Expérience de travail dans ou avec des systèmes de santé indigènes
* Connaissance de la conception graphique et des logiciels connexes (par exemple, Adobe, Canva)
* Expérience en matière de communication (par exemple, élaboration de bulletins d'information, médias sociaux, vidéos)
* Expérience dans le domaine de la vente et du marketing
* Compétences avancées en matière de communication orale et écrite
* Expérience de la conception et de la mise en œuvre de projets en collaboration
* Expérience du travail dans plusieurs juridictions avec de multiples partenaires
* Compréhension des besoins et des priorités des Premières nations en matière de bien-être mental
* Compréhension et intégration des modes d'être et de savoir autochtones
* Expérience dans l'élaboration et la gestion de projets
* Capacité à être très organisé, à avoir le souci du détail et à équilibrer plusieurs tâches.
* Approche stratégique du respect et de l'affirmation des principes de souveraineté des données
* Capacité à conduire les objectifs du projet en s'inspirant de la mission, de la vision et des valeurs de l'ACHWM
* Capacité à trouver des solutions novatrices
* Excellentes compétences interpersonnelles et de facilitation
* Maîtrise de l'anglais
* Maîtrise ou compréhension du français
* Expérience avec l'utilisation de plusieurs les applications de la suite Microsoft Office (PowerPoint, Excel, Outlook)

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

* Travailler de manière efficace et indépendante dans un environnement hybride
* Travailler sur place avec l'équipe du ACHWM au moins deux jours par semaine (possibilité de travailler à partir d'un site régional avec consultation).
* Déplacements pour soutenir les partenaires communautaires dans les zones rurales et éloignées - Généralement planifiés à l'avance, mais parfois à court terme (par exemple, une semaine à l'avance)

## **AUTRES EXIGENCES**

* Être autorisé à travailler au Canada;
* Respect de la politique de vaccination universelle contre la COVID-19 de l’IR de CHEO;
* Vérification du casier judiciaire.

## A qr code on a white background Description automatically generated

## **POUR POSTULER**

Veuillez envoyer par l’intermédiaire du portail REDCap ([<https://redcap.link/EngagementCoordinatorACHWM2025>](https://redcap.link/ACHWMEngagement) une lettre de motivation et un CV complet.

L’IR du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l’égalité d’accès, qui prise les divers points de vue et qui aide les gens à être eux-mêmes. Nous sommes résolus à fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d’embauche et nous sommes heureux de recevoir des demandes provenant de tous les candidats compétents. Les candidats ou les candidates qui auront besoin de mesures d’adaptation durant le processus de demande d’emploi sont priés d’envoyer un courriel aux Ressources humaines, conformément à la Loi sur l’accessibilité pour les personnes handicapées de l’Ontario à l’adresse suivante : [researchhr@cheo.on.ca](mailto:researchhr@cheo.on.ca).

L’Institut de recherche de CHEO cherche à accroître l’équité, la diversité et l’inclusion dans toutes ses activités, y compris la recherche, l’éducation et l’avancement professionnel, les partenariats avec les patients, les familles et les donateurs. Nous valorisons les parcours et les perspectives de carrière diversifiés et non traditionnels, ainsi que les compétences telles que la résilience, la collaboration et l’établissement de relations. Nous invitons les membres de minorités racisées ou de peuples autochtones, les personnes handicapées, les personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, et toute autre personne ayant les compétences et connaissances nécessaires à présenter leur demande, afin de s’engager de manière productive auprès de diverses communautés.

L’IR du CHEO n’utilise pas l’intelligence artificielle dans son processus de recrutement et de sélection.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant, nous ne communiquerons qu’avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.